



# Integráns önkormányzat – célok, elvárások, feladatok



**HATÉKONYSÁG** szabályszerűség

*közérdek szolgálata közjó szolgálata*

**elköteleződés** felelősségtudat *hivatásetika*

kockázatok kezelése *hivatástudat*

**nyilvánosság** büntetőjogi eszközök **megelőzés**

*példamutatás* **közbizalom** elszámoltathatóság



# Az integritás „meghatározása”

Személyi integritás

Szervezeti integritás



Integránsnak lenni egy „állapotot” jelent, de ez aktivitást is feltételez.

Fő tézisek: az integritás, mint

Alapfeltétel

Eszköz



# Lehetséges eszköztár

	Megoldások és eszközök
Hogyan tudja a közigazgatás az integritás és a korrupció elleni küzdelem erősítésére bevezetni a keretrendszert?	<ul style="list-style-type: none"><li>- az etikai értékek és standardok egyértelmű kinyilvánítása</li><li>- kockázatalapú stratégiák (kockázatértékelés és kockázati térképek)</li><li>- jogi szabályozás</li><li>- integritás „koordinátorok”</li><li>- antikorrupciós szervek</li></ul>
Az átláthatóság és az elszámoltathatóság milyen szerepet játszik a közbizalom (újra)építésében?	<ul style="list-style-type: none"><li>- nyílt kormányzás és az információkhoz való hozzáférés</li><li>- külső ellenőrzés</li></ul>
Milyen megelőzési eszközök állnak rendelkezésre az etikus viselkedés erősítésére és a korrupció hatókörének csökkentésére?	<ul style="list-style-type: none"><li>- érdemeken alapuló munkaerőfelvétel és egyéb humán erőforrás menedzsment eszközök</li><li>- etikai tréningek</li><li>- vagyonynyilatkozat-tételi rendszer</li><li>- adminisztrációs egyszerűsítés, kontroll és automatizmus</li></ul>

Forrás: „Quality of Public Administration – Toolbox for Practitioners” (2015, Európai Bizottság)



# Szervezeti integritás

- Belső kontrollrendszer – integrált kockázatkezelési rendszer
- Az államigazgatási szervek körében: nyilvános jelentés (<http://korrupciomegelozes.kormany.hu/allamigazgatasi-szervek-integritasjelentesei>)
- Fő területek:
  - Az integritásmenedzsment szervezeti kereteinek kialakítása, a szervezeti felelős kijelölése
  - Szervezeti integritást sértő bejelentések kezelésének rendje



# És mindez miképp hasznosul a mindennapi működésben?

- A szervezet működésének szabályszerűségéről, hatékonyságáról, céljainak eléréséről információt szolgáltat
- Vezetői szint – Beosztotti szint
- Szerven kívül?



# Az integritás személyi szintje

Köztisztviselői jogállásból fakadó jogintézmények:

- Felelősség a jogviszonyból fakadó kötelezettségek megszegéséért (fegyelmi felelősség)
- Összeférhetetlenség
- Hivatásetikai szabályok betartása – etikai felelősség





# Az integritás személyi szintje a hivatásetika megerősítése

Nőnek a  
közszolgálattal  
szembeni  
elvárások

„Értékválság” az élet  
minden területén

A „jó kormányzás”  
közpolitikai prioritás  
lett

A gazdasági válság  
felerősítette az etikus  
működés fontosságát



miért?

Erősödött az  
átláthatóság és  
elszámoltathatóság  
követelménye

Válaszkényszer a  
közbizalom  
csökkenésére

Folyamatos reformok és  
átszervezések, amelyek próbára  
teszik a közszolgákat

Korrupcióelleni harc  
eleme



# Etikai kódexek

- Alapelvek: Kttv.
- Részletes tartalom és az eljárás szabályainak megalkotása: a képviselőtestület hatásköre



Köszönöm a figyelmet!

[eszter.dargay@bm.gov.hu](mailto:eszter.dargay@bm.gov.hu)